



Handlingsplan mot mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.

Mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier i alla dess former är helt oacceptabelt och ingenting som skall få förekomma inom Johannishus SK.

Syfte

Handlingsplanen syfte är att motverka och förebygga mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier. Handlingsplanen ska även vara en vägledning hur man ska hantera eventuellt konkreta fall av mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier.

Mål

Vi ska ständigt diskutera mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier och alla ska känna till klubbens arbete för att upptäcka och åtgärda beteenden som leder till detta.

Alla medlemmar skall agera och verka för att det skapas en öppen och trygg miljö där mobbing, kränkningar, diskriminering och sexuella trakasserier inte förekommer. Målsättningen är att alla medlemmar, och föräldrar, känner ett förtroende för ledare och styrelse. Det är därför viktigt att alla känner ett ansvar att informera när/om misstanke om oegentligheter finns och om man har idéer om förbättringar.

Om en spelare uppträder olämpligt

1. Enskilt samtal mellan berörd ledare och aktuell spelare. Akuta åtgärden kan bli att spelare skickas hem från träning, match eller cup. Om spelaren är minderårig ska föräldrarna kontaktas.
2. Berörda ledare samtalar med samtliga inblandade, tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut. Information om detta ska lämnas till styrelsen.
3. Kvarstår problem beslutar styrelsen om lämplig åtgärd

Om en förälder eller annan anhörig till spelare uppträder olämpligt

1. Enskilt samtal mellan berörd ledare och aktuell person. Akuta åtgärden kan bli att personen avisas från träning, match eller cup.
2. Berörda ledare samtalar med samtliga inblandade, tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut. Information om detta ska lämnas till styrelsen.
3. Kvarstår problem beslutar styrelsen om lämplig åtgärd

Om ledare uppträder olämpligt

1. Om någon uppmärksammar olämpligt uppträdande hos en ledare ska styrelsen kontaktas.
2. Enskilt samtal mellan berörd ledare och styrelsen sker snarast möjligt. Tillsammans kommer man överens om hur framtiden ska se ut. Akut åtgärd kan bli att ledare omedelbart utesluts ur verksamheten. Detta sker i samråd med styrelsen.

Om ärendet går vidare till Johannishus SKs styrelse för åtgärd, ska Riksidrottsförbundets policy vara avgörande i frågan.

Denna handlingsplan antogs på årsmötet den 9 mars 2014.