

HANDLINGSPLAN FÖR ATT MOTVERKA MOBBING OCH ANNAN KRÄNKANDE BEHANDLING

Den här planen omfattar **alla** medlemmar i Nyköpings Skyttegille.

Vår målsättning:

- Ingen skall utsättas för mobbning eller kränkande behandling på vår anläggning
- Vi tar aktivt avstånd från all form av mobbning och kränkande behandling.
- Vårän lägsta nivå i bemötande är att alla hälsar på varandra. Alla ansvarar för att förhindra att man pratar illa om varandra, det handlar också om att inte vara mottagare för sådan konversation.
- Vi försöker vägleda alla som är missnöjda att prata med den person som det berör.

Förebyggande insatser:

Vi har tydliga regler som talar om vad för slags beteende som förväntas av oss alla i föreningen, såväl vuxna som barn.

Vi betonar noga att alla är skyldiga att anmäla upptäckta fall av mobbning eller kränkande behandling. Det betraktas som att ta ansvar för att alla mår bra på vår anläggning.

Mobbingplan:

Vad är mobbning och kränkande behandling?

Mobbning är ett exempel på kränkande behandling. Det är mobbning när en person vid upprepade tillfällen blir utsatt för kränkande handlingar (t ex knuffar, ”psykningar”, elaka kommentarer, utfrysning eller våld) från en eller flera andra personer. Det är mobbning när en person i en konflikt är i underläge och upplever sig kränkt vid upprepade tillfällen och/eller under längre tid.

Kränkande behandling omfattar mobbning, men avser även andra former av kränkningar. Den utsattes egen upplevelse är utgångspunkt i definitionen av kränkande behandling. En person som känner sig kränkt måste alltid tas på allvar. Det är inte alltid lätt att upptäcka mobbning. Många gånger sker det dolt och den som blir utsatt vågar inte berätta för andra om kränkningarna. Några tecken hos den utsatte som är vanliga och kan tyda på mobbning är om beteendet förändras. Till exempel att man blir mer osäker, mindre utåtriktad och är mer för sig själv. Andra tecken kan vara ont i magen, illamående, huvudvärk som kommer och går.

Vad gör man om man upplever sig mobbad/kränkt:

I första hand vänder man sig till sin instruktör, alternativt att instruktören griper in om denne ser vad som händer. Sedan styrelsen. Syftet är att tillsammans lösa konflikten och i värsta fall hantera varandra med den lägsta nivå för bemötande som vi har i föreningen. Går inte konflikten att lösa inom föreningens ramar kommer extern hjälp sökas. Är de inblandade personerna under 18 år, kontaktas föräldrar.

Vårt fokus är alltid att konflikten mellan personerna ska lösas, vilket innebär att man genom att mötas arbetar med den situation som uppstått samt skapar ett sätt att fortsättningsvis kunna mötas på vår anläggning utan att problem uppstår. Även om det innebär att man får agera utifrån vår lägsta nivå – man hälsar på varandra när man möts.

Om mobbingen eller den kränkande behandlingen ej upphör ges mobbaren en skriftlig varning i samband med att samtal genomförs med mobbaren och dess vårdnadshavare och slutligen kan medlem uteslutas. För att arbeta vidare i ärendet krävs att man deltar i samtal/träffar för att lösa konflikten.

Polisanmälan:

Samma regler och lagar gäller hos oss som i samhället i övrigt. Vid misstanke eller kunskap om att mobbningen kan vara en brottslig handling skall polisanmälan göras av styrelsen.