



Riktlinjer för ungdomsverksamheten 2017 – 2020

- Mål •
- Ledord •
- Uppförandekod •
- Policys •

SSK Mission

Södertälje Sportklubb bidrar aktivt till att barn, ungdomar och vuxna får utöva och engagera sig i idrott vilket ger välbefinnande, motion och social samvaro för boende i Södertälje och dess omnejd.

Södertälje Sportklubb bidrar också till att förstärka Södertäljes varumärke.

SSK inriktning

1. Vi ska skapa och driva en levande/aktiv förening med en stark värdegrund som speglas i det dagliga ledarskapet.
2. Vi ska verka som en aktiv och positiv social kraft i lokalsamhället.
3. Vi har fokus på utbildning – vi ska vara en av landets mest attraktiva utbildningsplatser.
4. Vi ska etablera SSK i Hockeyallsvenskan för att därifrån hota uppåt i vår ambition att alltid spela i högsta serien.
5. Vi ska utveckla SSK:s kommersiella verksamhet.

SSK-kulturen

SSK verkar aktivt för att etablera en förbättringskultur. Syftet är att underlätta arbetet för att nå våra gemensamma och uppsatta mål. En förbättringskultur byggs från grunden med:

- en stark och levande värdegrund som skapar trygghet & vägleder.
- att var och en är en förebild.
- ett ledarskap som är coachande, drivande och kompetent.

Mål SSK Ungdom

1. Vi ska skapa förutsättningar för att alla som vill ska kunna lära sig åka skridsko eller spela ishockey.
2. Vi ska genom vår utbildning ge våra aktiva verktyg för att främja en aktiv och sund livsstil både under och efter sin aktiva karriär, samt behålla ett livslångt intresse för sporten.
3. Vi ska erbjuda en kvalitet på vår utbildning som motsvarar kraven för samt förbereder spelarna för juniorspel på elitnivå.
4. Vi ska utbilda våra ledare på ett sätt som säkerställer att SSK Ungdom baserar sin verksamhet på Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer.

Under säsongen 17/18 ska vi särskilt

- implementera de nya riktlinjerna för ungdomsverksamheten.
- skapa förutsättningar för, och möjliggöra, en tydlig bredd- respektive spetsverksamhet på U15 och U16 nivå.

SSK ledord

Hälsa

I vår verksamhet ska vi bidra till en sund och aktiv livsstil hos individen såväl under som efter den aktiva tiden i verksamheten.

Mod

Vi vågar stå upp för varandra och vara uthålliga i vår strategi.

Kraft

SSK gör mig till en stark individ, och mitt lag gör mig ännu starkare.

Stolthet

Vi gör varandra stolta.

Samhörighet

Tillsammans utgör vi en gemenskap där du och jag är lika mycket värda.

Kvalitet

Vi gör alltid vårt bästa oavsett uppgift.

SSK uppförandekod

I SSK är vi välkomnande i vårt bemötande gentemot varandra, motståndare, ledare, funktionärer, publik och övriga medmänniskor.

Oavsett om du är spelare, ledare, förälder eller funktionär så representerar du SSK.

Uppförandekoden för spelare och ledare innebär att:

- Vi hälsar alltid på varandra i arenan.
- Vi bär SSK-kläder med respekt för klubbmärket och därför är våra plagg alltid hela och rena.
- Vi vårdar vårt språk.
- Vi gläds med varandras framgångar och hejar på andra SSK-lag än vårt eget - din framgång är min framgång.
- Vi respekterar varandra oavsett kön, etnicitet, sexuell läggning eller socioekonomisk bakgrund.
- Vi strävar efter att göra varandra bättre och ger varandra positiv feedback.
- Vi har nolltolerans mot alkohol och droger i samband med lagets verksamheter.
- Vi undviker miljöer och sammanhang som kan skada SSK:s anseende.
- Vi bidrar till en positiv bild av SSK i alla sammanhang.
- Vi är medlemmar i SSK.
- Vi undviker att lägga vuxna värderingar i barnens idrottande.
- Vi respekterar vår arena och dess medarbetare.
- Vi har en positiv attityd, vi visar och sprider glädje och vi har roligt tillsammans i laget.
- Vi är förebilder och tar ansvar för våra ungdomar och varandra.
- Vi säger ifrån när någon far illa.

Ishockey och skola

SSK ser skolarbetet som det primära i ungdomsåren. Ledarna ska uppmuntra spelarna att alltid, precis som på träning och match, göra sitt bästa när det gäller skolarbetet.

Spelarna ska vara medvetna om att de representerar SSK även på skoltid och att det därför är viktigt att de är goda representanter för vår klubb, och uppträder på ett bra sätt mot kamrater och lärare.

SSK kan i vissa fall åberopa rätten att stänga av spelare från träning och spel om ovanstående inte efterlevs.

Uppförandekoden för föräldrar och anhöriga innebär att:

- Vi följer vårt eget och andras barns idrottande med positiv stöttning.
- Vi undviker att lägga vuxna värderingar i barnens idrottande.
- Vi deltar aktivt i föräldraaktiviteter.
- Vi meddelar till ledarna när vårt barn har förhinder att delta i aktiviteter.
- Vi bidrar till en positiv bild av SSK i alla sammanhang.
- Vi har valt SSK och dess ledare som förening och därför respekterar vi de beslut som tas kring verksamheten.
- Vi har en positiv attityd, vi visar och sprider glädje och vi har roligt tillsammans i laget.
- Vi är förebilder och tar ansvar för våra ungdomar och varandra.
- Vi säger ifrån när någon far illa.



Polycys

Alkohol och droger

SSK:s ledare och aktiva ska undvika förtäring av alkohol eller andra droger när de representerar föreningen vid träning, match och turneringar. Rökning och snusning i samband med lagverksamheter ska undvikas i möjligaste mån i barn och aktivas närvaro.

Transporter

Vid användande av privat bil ska bilen vara utrustad med bra däck. Alla i bilen ska använda bilbälte. Att prata i mobiltelefon utan handsfree eller sms:a är inte tillåtet under färd. Föraren ska vara nykter och utvilad och hastigheten anpassas efter rådande väglag.

Vid användande av minibuss skall föraren haft körkort i minst 5 år.

Deltagarförteckning ska alltid finnas vid resor med SSK:s lag. Ett exemplar ska finnas med vid resan och ett exemplar ska lämnas in/skickas till SSK kansli innan resan.

Doping

SSK tar kraftigt avstånd från alla former av användande av otillåtna medel och dopingpreparat. Vid dopingbrott inom ramen för SSK:s verksamhet följs det regelverk som Riksidrottsförbundet anslagit kring detta.

Kompetensutveckling

SSK:s ambition är att erbjuda utbildning och kompetensutveckling löpande för alla som deltar i SSK:s verksamhet.

Vårdnadshavare i SSK

Vårdnadshavare erbjuds varje säsong olika typer av utbildning. Teman kan variera beroende på vilken ålderskull barnet tillhör.

Föräldrar är en viktig del i lagets och klubbens utveckling.

Närvaro vs matchspel

Att spela match är för de flesta av våra aktiva det roligaste de vet med hockey. Just därför vill vi erbjuda våra spelare så många matcher som möjligt.

I SSK hanterar vi ofta ålderskullar om fler än 30 barn, vilket innebär att hela gruppen inte kan delta i en och samma match. Av den anledningen har ledarna i laget klubbens uppdrag att fördela spelarna på olika matcher under så rättvisa former som möjligt (t ex ungefär lika antal hemma/bortamatcher). Fördelning och uttagning till matcher baseras på träningsnärvaro.

Från U9 till U12-nivå ska alla spelare erbjudas lika antal matcher oavsett vilken träningsnärvaro den aktive visar upp. Alla ska spela lika mycket på matcher.

Från U13 och uppåt ställs högre krav på träningsnärvaro och principen som gäller är att alla spelar lika många matcher förutsatt att alla tränar lika mycket.

Ledarna i laget äger således rätt att justera antalet erbjudna matcher mellan spelare så att de som tränat flest tillfällen i gruppen (under t ex den senaste månaden) även spelar fler matcher än de som tränat färre tillfällen.

Ambitionen är att i slutet av säsongen ha erbjudit alla spelare ungefär lika många matcher i tränings- och seriespel, och alla ska ha erbjudits att delta i ungefär lika antal cuper (med reservation för att lägre träningsnärvaro kan innebära att spelare A fått spela färre matcher/cuper än spelare B som tränat vid fler tillfällen).

Ledarstaben ansvarar för att löpande föra statistik över träningsnärvaro och utifrån det göra uttagningar till matcher.

Lagspecifikt per årskull finns i särskild bilaga.

Matchning och toppning

I åldrarna U9 - U11 är INTE matchning och toppning tillåtet.

I åldrarna U12-U13 kan VISS matchning ske, toppning ej tillåtet.

Undantag är DM U13, där Södermanlands Ishockeyförbund anser att DM är en tävling. Det innebär att matchning och/eller toppning kan ske.

I åldrarna U14 - U16 kan värdet av resultat i en enskild match, möjlighet till avancemang till eller risk för degradering ur en division, vid DM, cuper och SM-slutspel eller liknande utgöra skäl för matchning och toppning av laget.

Definition matchning: Lagtaktisk åtgärd för att uppnå kortsiktig effekt.

Definition toppning: Individuellt urval vilket medför ojämnt fördelad speltid.

Ovanstående förankras på föräldramöten i respektive årskull.

Deltagande i Selectverksamhet

Deltagande i selectverksamhet och externa camper är inte tillåtet om det krockar med lagets aktiviteter. Det gäller både spelare och ledare. Vid deltagande i eller oklarheter om selectverksamhet ska SSK kansli alltid kontaktas. Det är inte tillåtet att flytta matcher, träningar eller andra lagaktiviteter för att möjliggöra deltagande i selectverksamhet.



Kvalitetssäkring och uppföljning

Kvalitetssäkring av den sportsliga och administrativa verksamheten sker i första hand genom att ledarna för laget följer SSK:s och Svenska Ishockeyförbundets riktlinjer. I dessa riktlinjer framgår rekommendationer för träning och matchning av barn och ungdomar (träningssmängd, träningsinriktning etc).

I nästa steg sker en kvalitetssäkring och uppföljning av verksamheten via en tät kontakt mellan SSK kansli och ledarstaben i laget. Ambitionen är att kontakten mellan ledarstaben och SSK kansli ska bestå i konkreta och schemalagda tillfällen enligt följande:

1. Representant från SSK kansli närvarar kontinuerligt vid träning/match för respektive grupp. Vid dessa tillfällen ges bland annat **huvudtränare och assisterande tränare** möjlighet att bedöma utvecklingsnivån i stort i gruppen samt identifiera spelare som bedöms vara i behov av ytterligare utveckling i form av flytt till äldre/yngre årskull.
2. Representant från SSK kansli genomför kontinuerligt möten med **huvudtränare** avseende planering av verksamheten (träning, match, cuper de närmaste 1-2 månaderna) och identifierar behov av särskilda insatser (t ex behov av extra stöttning i utbildningsfrågor, stöd i konflikthantering eller liknande).
3. Representant från SSK kansli genomför kontinuerligt möte med **lagledare** och stämmer av läget i gruppen och identifierar behov av särskilda insatser.
4. Representant från SSK kansli genomför kontinuerligt möte med **materialansvariga** för att stämna av behov av insatser, åtgärder och inköp av material. Klubbens huvudmaterialare genomför vid behov utbildningar.
5. Klubbens ekonomiansvarig stämmer av lagets ekonomi (inbetalda deltagaravgifter, redovisning av inköp o s v) tillsammans med lagledning.

Utöver ovanstående sker en löpande dialog mellan SSK centralt och ledare i form av telefon- och mejlkontakt, ledarmöten, utbildningstillfällen och andra sammankomster.

Årlig Verksamhetsplan som uppdateras varje år, se bilaga.

Sociala medier

På sociala medier är du närvarande som enskild individ men din medverkan i sociala medier kan påverka inte bara dig själv utan även bilden av SSK.

Du är alltid personligt ansvarig för sådant du publicerar på eget initiativ oavsett om publiceringen skett i egenskap som spelare/ledare/förälder i SSK eller som privatperson. Tänk gärna efter en extra gång innan du publicerar något.



Våra ledord:

- Hälsa ● Mod ● Kraft ●
- Stolthet ● Samhörighet ● Kvalitet ●