

VI 2017-2018. Medlemsutveckling

- Klubbarna har en ambition att höja medlemsantalet med i snitt ca 10 %, vilket innebär att Tennis Öst bör ha ett medlemstal 2017 på ca 8000, d.v.s en ökning från 7359.
- Om inte klubbarna gör ordentliga ansträngningar så bedömer jag att vi inte når 8000 medlemmar 2017, då vi under de senaste 5 åren haft en minskning per år.
- Klubbarna bör nyttja våra förslag enligt "Medlemsutveckling, 2016-05-30".
- Ett belöningssystem bör diskuteras för att premiera de bästa klubbarna.

VI 2017-2018. Ekonomi

- Flera klubbar har ansträngd ekonomi, som medger en begränsad utveckling av anläggning, tränarsidan och rekryteringsåtgärder. Klubbar lider också brist på ledarkraft för att driva utvecklingen.
- En klubb kan inte under flera år redovisa ett minusresultat utan att det har negativa konsekvenser. Vi bör efterhöra vilka åtgärder de avser vidta.
- I tennisskolebudgeten bör kostnaden ingå för tränarpersonal, bollar mm och banhyra. Dessa kostnader bör kunna balanseras mot tennisskoleavgift och aktivitetsbidrag. Medlemsavgiften kan till del räknas in eller för att balansera andra kostnader bl a rekrytering i skolan, utbildning av tränare.
- De som tränar 1 tim/ve-2 tim/ve bör generera ett överskott för att balansera det underskott som uppkommer för tävlingsspelare (och som då kan subventioneras)

VI 2017-2018. Ekonomi

- Mina erfarenheter säger – mellan tummen och pekfingret – att en heltidsanställd tränare (40 tim/ve och ca 20-25 tim/ve på bana) med rimlig lön och övriga lönekostnader kräver en tennisskola på minst 150 elever.
- Underhålls- och driftkostnader för banor och anläggning balanseras mot banhyror för tennisskolan, för tävlingar och för abonnemang och annan verksamhet på banorna och anläggning.
- **Hur sänka driftskostnaderna?**
- **Hur öka beläggning i hallen 0700-1500?**

VI 2017-2018. Anläggning

Många hallar byggdes under 80-talet och självklart prioriterades banor.

Många hallar saknar därför lokaler för fysisk träning, fika, aktivitetsrum för exempelvis andra sporter, spel, lyssna på musik, läsning mm för att ungdomar i ökad utsträckning ska kunna "hänga" i hallen.

En sådan utveckling skulle öka samhörigheten och utveckla klubbkänslan.

Och därmed medlemsutvecklingen och troligen även minska "drop-uten".

Det skulle också förbättra förutsättningarna för tävlingsspelarna och tävlingsverksamheten.

VI 2017-2018. Tennisskolan

- Att det krävs ca 150 elever i Tennisskolan för att finansiera en heltidsanställd tränare stämmer för Mjölby, Nyköping, Hobby, SAAB, Strängnäs, Trosa-Vagnhärad, Åby och Örebro.
- Lillån, Södertälje-Pershagen och Motala bör kunna lösa det. Men då krävs också att antal banor möjliggör en tillräcklig mängd elever och utifrån en bra rekrytering i skolor mm. Tid finns i hallarna.
- Mindre klubbar har ofta endast ekonomiska resurser för timtränare, som kan vara svårt att rekrytera på mindre orter. Timtränare kan måhända samordnas mellan klubbar.
- De flesta klubbar har också en ambition att öka antalet elever i Tennisskolan, vilket kräver en tydlig **rekryteringsplan** och en plan för att **hindra drop-out**. Dessutom en avgiftsfilosofi.
- Tennis Öst bör följa upp hur klubbarna arbetar med att öka antalet elever i Tennisskolan? Integrationsprojekt? Skolprojekt? Tjejsatsning? Rekryteringsarbete i övrigt. Plan för att hindra drop-out/uppföljning/analys/behov av åtgärder.

VI 2017-2018. Sommarverksamhet

- Här kan klubbar lära av varandra för en utökad verksamhet under sommaren, som troligen förbättrar det ekonomiska läget.
- I vissa fall tycks det vara så att man "vilar/tar semester" under sommaren efter en tuff inomhussäsong med träning och tävling. Självklart kan också förutsättningarna vara sämre med brist på banor och tränare.
- Här kan det vara värt att lägga ner lite extra tid på hur sommaren ska nyttjas. Det finns många goda exempel, jfr Norrköping TK:s sommarverksamhet.

VI 2017-2018. Tävlingsspelare

- Av ca 50 klubbar är det endast 12 st som ”producerar” tävlingsspelare och dessa är de som har året-runt verksamhet och med i huvudsak heltidsanställda tränare. Klubbar som ”producerar” med deltidstränare/timanställda tränare är Lindö, Oxelösund och Åtvidaberg. Övriga ca 35 mindre klubbar saknar tävlingsspelare med lic i 13-19 års ålder.
- Hos samtliga större klubbar ser vi en ökad ambition på att få fram fler tävlingspelare. Ambitionshöjningen ligger på mellan 25 % och 200 %, vilket innebär att dessa klubbar måste utveckla en tydlig filosofi hur detta ska nås. Denna filosofi gäller både rekrytering, kvalitet på tränare, antal tim/vecka i träning samt finansiering.
- Vår erfarenhet är att denna ambitions-ökning måste upp på klubbarnas dagordning och prioriteras i deras verksamhet. I annat fall blir det bara en siffra och ingenting annat.

VI 2017-2018. Tävlingsspelare

- Av tabellen "2016 Licenser 13-19 år" kan man utläsa att nyckeltalen för de klubbar som producerar tävlingsspelare 13-19 år ligger på mellan 2,9 % och 17,3 % tävlingsspelare av totalt antal deltagare i tennisskolan.
- Med den ambitionshöjning som nu klubbarna angivit innebär det att man ska nå minst 15 % tävlingsspelare av totalt antal elever i tennisskolan.
- Örebro TK som idag når 9 % kommer att ha ca 20 % tävlingsspelare av antalet elever i tennisskolan. Motala som idag har ca 9 % kommer att ha ca 15 %, Åby som idag har 11 % kommer i morgon att ha ca 20 %. Detta är några exempel.
- Generellt kan vi också se att det är dubbelt så många pojkar som flickor som tävlar, men att det också är fler pojkar som slutar tidigare. De fåtaliga flickorna håller på längre med sitt tävlande upp till 19 års ålder.
- Vad måste göras för att få fler klubbar att få fram tävlingsspelare? Denna fråga prioriteras av Tennis Öst i diskussioner med klubbarna. Vi bör följa upp: Tränarrollen, antal träningstimmar, uppföljning, tävlingskalender mm. Tjejsatsning? Deltagande i seriespel och individuella tävlingar?

VI 2017-2018. Vision

- Flera klubbar har en bra vision/värdegrund, vilket visar att man funderat på vad klubben är till för.
- Dock borde fler klubbar sätta sig ner och ordentligt fundera på sin vision utifrån vad man vill och vad man står för. En sådan diskussion bland medlemmarna ökar delaktigheten, samhörighetskänslan samt viljan att bidra för att utveckla verksamheten.
- Förnyelse och utveckling är fundamental för många medelstora och mindre klubbar.
- Alltför många mindre klubbar för en undanskymd tillvaro.

Vi 2017-2018. Möjligheter och Hot

- Möjligheter och Hot varierar från klubb till klubb. Mycket handlar om styrelse, tränare, anläggning, ekonomi, skolsamverkan mm.
- Det viktiga är att klubbarna analyserar sin verksamhet genom en sk SWOT-analys, vars resultat mycket väl kan användas som underlag i utarbetandet av klubbens Vision, Strategi, Mål och Verksamhet. Detta bör medföra en bättre prioriterad verksamhet, som dessutom bör vara tryggare.
- Genomförandet av detta kräver en målinriktad och engagerad Ledning.

VI 2017-2018. Styrande dokument

- De större klubbarna har Mål och Verksamhetsplaner, och ju mindre klubben är desto mer begränsade är dessa dokument.
- Samtliga klubbar bör ha skriftliga Stadgar, Mål och Verksamhetsplaner anpassad till respektive klubbs storlek på verksamhet.
- Och självklart bör alla klubbar med anställda fungera som goda arbetsgivare med anställningsavtal, för-handlingar av olika slag och återkommande medarbetarsamtal.
- En bra klubbledning har dessa styrande dokument för att kunna genomföra en professionell verksamhet. Detta bör kontinuerligt poängteras vid våra klubbbesök o dyl.

VI 2017-2018. Samarbeten

- Det är absolut nödvändigt att klubben har eller utvecklar ett bra och nära samarbete med kommun, länsidrottsförbund/SISU och skolor i närområdet. Och gärna knyter kontakt med lokala tidningar på orten.
- Ett sådant samarbete ökar förståelsen för beslutsfattare som vi är beroende av, dels för politiska/tjänstemannabeslut, dels för beslut om bidrag och dels för rekrytering. Och framförallt för att öka förståelsen för tennisens förutsättningar och utövande. Samt att information om tennis sprids i massmedialt.
- En bra klubbledning har utvecklat detta samarbete och där man känner varandra via enkla kontaktvägar.

VI 2017-2018. Personal

- Viktigast måste vara att ha tränare anställd, antingen tillsvidare eller tidsbegränsad, heltid eller deltid/timanställning. Tränarens arbetsbeskrivning måste prioriteras till antal timmar på banan.
- Ett bra riktvärde för heltidsanställd tränare är 20-25 tim på bana, vissa klarar fler timmar men oftast under en begränsad tid.
- Tränarens/chefstränarens viktigaste uppgifter är att rekrytera, organisera tennis-skola, utveckla tävlingsspelare, utveckla sina hjälptränare samt att behålla elever, d.v.s att minimera drop-outen. Till dessa uppgifter hör viss administration, dock måste tränaren få hjälp med administration av annan person i styrelse eller kommitté.
- Alltför ofta möter vi tränare som också är allt-i-allo. Detta måste undvikas så långt möjligt. Ibland hör man: "Men vi har ju en tränare som är anställd, han får göra det. Vi har ju andra jobb....".
- Den viktiga resursen tränare bör ha en utvecklingsplan med bl a utbildningar av olika slag och som också årligen är budgeterad.

VI 2017-2018. Stöd av Tennis Öst

Klubbarna önskar:

- Klubbutveckling enligt vårt paket Tennislyftet, som består av 17 olika delar. Här önskas valda delar enligt respektive klubbs särskilda behov.
- Utbildning av tränare, tävlingsledare samt övriga funktionärer.
- Utveckling av tävlingsspelare samt stöd till dessa. Samordnade tävlingsresor.
- Utveckling av tävlingsprogrammet bl a Östligan, Östserien och Masters. Sammandrag. Krav på att klubbar deltar?
- Klubbbesök och då inte bara de större.
- Vi bör genomföra de enskilda åtgärder som respektive klubb önskar.
- Vi måste se över behoven för de klubbar som också inte svarat på enkäten. Och här får vi göra bedömningar av klubbarna och prioritera klubbar

Sammanfattning av idéer VI 2017-2018

Klubbarna anmäler följande ambitionshöjningar

- Öka medlemstalet med ca 10 %
- Öka antalet elever i tennisskolan med ca 10 %
- Öka antalet tävlingsspelare med mer än 10 %, vissa klubbar anger en ambition på mer än 100 %

De har också önskemål på utbildning, dels för att utveckla styrelsearbetet och ledarskapet, dels för att utveckla tränare, tävlingsledare mm.

Klubbarnas ambitionsökningar avseende medlemmar, elever i tennisskola och tävlingsspelare, måste framgå av klara och konkreta åtgärdsplaner i annat fall blir det som oftast bara tomma ord/siffror.

Se "Tennis Öst:s förslag på medlemsutveckling" samt hela batteriet av 17 olika utvecklingsområden enligt vårt program "Tennislyftet". Nu krävs det **HANDLING OCH HÅRT ARBETE** om vi någonsin ska medverka till att lyfta svensk tennis.

Vi bör kontinuerligt ta upp dessa frågor med klubbarna.

Forts VI 2017-2018

Vi arbetar efter en nivåindelning 1-4 på klubbarna. Nivå 1-2 prioriteras, men vi måste också se om det finns några klubbar i främst nivå 3 som själva har ambitionen att lyfta till nivå 2.

Nivå 4 är i huvudsak sk "sommar-klubbar", men vi ska absolut inte "glömma bort" dem. Ett samtal till dem emellanåt skadar inte.

Vilka klubbar i nivå 3 ska kunna lyfta till nivå 2? Särskilt stöd?

Våra projektstöd bör ges i följande prioritetsordning:

- 1 Samarbete med skolan (främst ur rekryteringssynpunkt)
- 2 Tjejsatsning (jämställdhetsfråga). 8 klubbar deltar
- 3 Integration.